

LATERAL

Activateurs de  
Management Juste

Retour d'expérience du stage en entreprise  
2015 des étudiants en  
1<sup>er</sup> Master Agro-Bio-tech

Synthèse des enquêtes  
auprès des étudiants.



---

## Résultats

### Questionnaire 126569

---

Nombre d'enregistrement(s) pour cette requête :	64
Nombre total d'enregistrements pour ce questionnaire :	64
Pourcentage du total :	100.00%



---

## Résumé du champ pour Q1(SQ001)

Veillez qualifier votre expérience de cette année de manière générale [Mon évaluation générale du stage est]

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
- - (MM)	0	0.00%
- (M)	0	0.00%
0 (O)	1	1.56%
+ (P)	22	34.38%
+ + (PP)	41	64.06%
Sans réponse	0	0.00%



## Résumé du champ pour Q2

Pouvez-vous commenter cette réponse ci-dessous ?

Réponse	Décompte	Pourcentage
Réponse	49	76.56%
Sans réponse	15	23.44%

Identifiant (ID)	Réponse
5	Parfois pas assez pro-actif a mon sens
6	j'ai trouvé que le contact était très bien fait ainsi que l'accomplissement des problématiques rencontrées durant ce stage
9	Stage positif, beaucoup d'autonomie. Je n'ai pas vu grand chose sur le fonctionnement interne de l'entreprise (je n'ai pas pu accéder à toutes les réunions)
8	Je mesuis rendue compte de ce qu'est la vie professionnelle et vu l'aspect général d'une entreprise agro-alimentaire. La visite de l'usine m'a beaucoup plus. Ce pendant, mon activité que je devais normalement effectuer n'était pas très passionnante et un projet personnel plus solide m'a manqué.
12	Apprentissages techniques nombreux, travail en équipe, découverte du fonctionnement d'un labo de recherche, découverte de la vie professionnelle (horaire, contraintes,...)
14	Accueil chaleureux, bon suivi par mon maître de stage, apprentissage de nouvelles techniques d'analyse
15	Le stage s'est très bien passé, j'ai eu un très bon retour de la part de mes encadrants. J'ai eu l'occasion d'apprendre de nouvelles choses et j'ai reçu plusieurs responsabilités lors de celui-ci.
16	Je suis tout à fait d'accord avec l'évaluation de mon stage et les remarques que mon maitre de stage y a noté.
18	J'ai appris beaucoup de choses et ce fut une bonne expérience!
19	C'était une première expérience dans le domaine professionnelle. Elle s'est très bien passé et nous a permis de défaire no a priori sur le monde de l'entreprise. De plus, prendre part réellement aux activités de l'entreprise permet de mettre en pratique nos connaissances (fierté) et de prendre réellement part à la vie active de la société (on fait vraiment quelque chose d'utile et de valorisant).
21	Très enrichissant. Bonne immersion dans le monde professionnel.
22	bon cadre de travail, encadrement parfait, bonne immersion dans la vie de l'entreprise
23	ca été une expérience enrichissante .Ca m'a booster de voir vraiment le métier que je pourrai plus tard.Ca change des cours.
24	Le stage est une expérience professionnelle intéressante, qui nous fait sortir du cadre des cours et qui nous permet de découvrir un domaine particulier pour affiner notre projet professionnel.
26	L'atelier de préparation est très intéressant mais arrive trop tard. Si on commence à envoyer des demandes de stage seulement mi-octobre, les réponses positives arrivent trop tard pour pouvoir postuler pour une bourse.
	L'explication des modalités pour les étudiants partant à l'étranger devraient être plus claires. On ne sait pas vraiment quelle forme doit prendre notre évaluation de risques...
	Le stage en lui même a été très enrichissant que ce soit point de vue technique ou social. Les éternements pré-départ sont de ce fait presque oubliés.
27	J'ai appris que je n'aimais pas le travail de bureau. J'ai découvert l'ambiance d'une entreprise qui est très agréable. Le travail est très varié.
29	J'ai mis la deuxième meilleure appréciation, car mon stage c'est en général bien passé, certaines choses auraient pu être mieux.
31	Mon stage était une chouette expérience, j'ai appris des choses, j'ai rencontré des gens intéressants et j'ai envie d'approfondir ce que j'ai appris. Mais je n'ai pas eu l'impression d'être vraiment en immersion dans l'entreprise. J'avais beaucoup de temps libre et ne me sentais pas utile. Ça manquait aussi un peu de travail plus technique, plus "bioingénieur".



32	Première expérience en entreprise. Travail réalisable, relations généralement bonnes.
33	ça m'a permis d'explorer une partie du métier de bioingénieur que je n'avais encore jamais pu explorer.
34	Relations généralement bonnes. Première expérience en entreprise
36	Le stage a eu un rôle d'insertion dans le contexte professionnel très positif et en cela, il a rempli mes attentes et j'ai pu voir le concret du métier. Cependant, le travail que j'ai fait aurait pu être plus intéressant et dynamique; je suis restée beaucoup dans un bureau sur un ordinateur.
37	Eclairé sur mon projet professionnel Observations des nombreuses tâches réalisées par un ingénieur Manque de travail technique
38	Stage très intéressant et constructif qui m'a confirmé mon projet professionnel
39	Stage très instructif. Beaucoup de boulot de terrain permettant de mettre en application des concepts théoriques vus lors des cours. Une super équipe qui m'a fortement bien intégré et permis d'être très à mon aise.
40	Stage riche en enseignements.
42	Dans l'ensemble, ce stage a été très positif. J'ai pu voir un des aspects du métier de bioingénieur en pratique. J'ai également fait de gros progrès quand à mes envies professionnelles.
43	bonne expérience, j'ai appris et vu beaucoup de choses. Ça m'a ouvert les yeux sur beaucoup de choses également.
44	enrichissant et utile dans le processus de réflexion pour choisir sa voie
46	Mon stage fut très intéressant, cependant peu axé sur le métier de bio-ingénieur.
47	Très belle expérience de manière générale: mise en pratique d'énormément de concepts, nombreux apprentissages.
48	Très intéressant sur un plan technique. On est vraiment plongé dans le monde du terrain directement. D'ailleurs, je ne me suis rarement retrouvé derrière un "bureau". Néanmoins, il y a quand même beaucoup de trajets en voiture entre les visites chez les différents agriculteurs.
50	L'endroit de stage, les personnes avec qui j'ai travaillé, etc. rien à redire. Cependant, la trop courte période de stage ne m'a pas permis d'avoir le temps de vraiment réaliser un projet dans l'entreprise comme je l'aurais souhaité, mais je sais que celle-ci va être allongée à partir de l'année prochaine.
51	très enrichissant sur le plan personnel, mais aussi beaucoup d'apprentissages techniques
53	Belle expérience mais j'aurais voulu découvrir d'autres choses, réaliser des tâches supplémentaires à celles qui m'ont été données. Ce stage m'a également confirmé le choix de mon projet professionnel.
54	Expérience vraiment très enrichissante qui pourrai même se prolonger d'une semaine ou deux afin d'accomplir plus de tâches au sein de l'entreprise.
55	Le stage s'est très bien passé. J'ai été extrêmement bien accueilli et intégré dans l'équipe. Au niveau des activités de l'entreprise, j'ai pu participer à une grande variété d'entre elles ce qui m'a permis d'avoir une vue d'ensemble sur de ce que celle-ci fait.
56	Expérience enrichissante et variée MAIS en faisant mon stage, je me suis rendu compte que je ne travaillerai pas dans ce domaine. Et donc durant ces 5 semaines de stage, j'ai acquis en partie des compétences qui ne seront pas valorisées plus tard.
59	Le stage a répondu à mes objectifs : mieux comprendre le métier de bio- ingénieur et trouver le secteur professionnel dans lequel je veux exercer. En outre, il m'a permis de rencontrer des professionnels du milieu.
61	très bon accueil beaucoup de découvertes apprentissage nombreux
62	Le stage fut une occasion inoubliable d'apprendre énormément de choses, autant d'un point de vue scolaire que personnel. S'insérer dans une entreprise multinationale et pouvoir interférer avec les différents niveaux hiérarchiques m'a permis d'avoir une vision globale du monde du travail ainsi que savoir ce qu'on attend d'un bioingénieur.
65	Cette expérience en milieu professionnel fut très enrichissante, j'ai pu voir en quoi consiste le métier de scientifique, les horaires de travail, le respect des deadlines,... Il s'agit donc d'une bonne mise en situation.
67	Bon accueil dans l'entreprise, beaucoup de nouveaux apprentissage, de l'indépendance dans le travail et des prises d'initiative. Bonne ambiance dans l'équipe.
68	J'ai eu la chance d'apprendre énormément de choses sur le management environnemental. Ma maître de stage m'a donné beaucoup de liberté et m'a laissé avancer à mon rythme, ce qui m'a permis de comprendre le fonctionnement et la mise en oeuvre de l'EMAS et de pouvoir m'être ma touche personnelle. J'ai pas participé à des réunions diverses et voir quelques stations d'épurations (avec visites guidées) ce qui m'a permis de rentrer dans ce



---

	nouveau assez facilement.
70	Expérience hors du commun, inhabituelle et enrichissante au niveau personnel
71	Ce stage fut très instructif d'un point de vue connaissance et humain.
72	Mon stage a été une expérience inoubliable.
77	j'ai appris de nombreuses choses autant sur le plan scientifique que sur le plan social
78	Mon stage a été pertinent et était en raccord total avec mes études.



## Résumé du champ pour r937q3(SQ001)

Veillez qualifier votre expérience de cette année avec votre maître de stage [Quelle a été la qualité des échanges avec votre maître de stage avant le stage ?]

Réponse	Décompte	Pourcentage
- - (MM)	1	1.56%
- (M)	0	0.00%
0 (O)	8	12.50%
+ (P)	17	26.56%
+ + (PP)	38	59.38%
Sans réponse	0	0.00%



## Résumé du champ pour r937q4

Pouvez-vous commenter cette réponse ci-dessous ?

Réponse	Décompte	Pourcentage
Réponse	44	68.75%
Sans réponse	20	31.25%

Identifiant (ID)	Réponse
4	En appliquant les méthodes d'échanges:Interactivité , proposition de visites,appels téléphoniques , les échanges ont été constructifs et fructueux
5	Bons contacts, proximité dans le relation professionnelle
6	échange de mail très facile et rapide
9	Il n'y a pas eu de négociations. Je n'avais que cette entreprise la qui avait répondu positivement à ma demande de stage. J'ai eu un entretien + une réunion d'explication avant le stage.
8	J'ai eu ce stage par le directeur de l'entreprise mais pas par le maître de stage. J'ai donc eu un entretien avec lui en sachant que je serai d'office stagiaire. Il n'avait pas l'air enchanté par cette idée et me l'a clairement dit. Avoir un stagiaire lui prend trop de temps. Un malaise s'est d suite installé à partir de cette première interview.
12	échanges quotidiens partage du bureau avec le maître de stage proposition de job d'étudiant à la fin du stage
14	Il ne m'a jamais laisser seul lorsque j'étais "perdu" face à un problème. Il m'a bien expliquer le fonctionnement des appareils, de l'entreprise,...
15	Globalement je ne savais pas trop ce que j'allais faire car cela dépendait de l'évolution du projet où j'ai été intégré.
16	Excellent contact avec le maitre de stage, personne très à l'écoute et ouverte d'esprit. J'ai été très bien encadrée durant toute la période du stage.
19	Il y avait une très bonne communication entre mon maître de stage et moi. Je pouvais aller le voir et lui demander tout ce que voulais, il prenait le temps de me répondre et de voir si j'avais bien compris. C'est juste dommage qu'il ait été absent pendant la moitié de mon stage. Même s'il avait veillé à ce que je puisse aller vers une autre personne de référence durant cette période.
21	Toujours à l'écoute. N'hésite pas à partager son expérience.
22	je n'ai pas eu d'échange à proprement dit, si ce n'est des mails pour la convention et un appel téléphonique faisant office d'entretien.
23	Je n'ai pas eu beaucoup de contact avec mais le peu de fois ou j'ai demander des renseignements ,il m'as répondu rapidement.
24	J'ai eu une interview de stage où nous avons parlé du projet (sans les détails). Ensuite, peu avant mon stage, mon maître de stage m'a envoyé une feuille détaillant tous les projets qu'il y avait à faire et j'ai pu dire ce qui me plaisait le plus. J'ai donc été bien informée sur mes activités pendant le stage.
26	Il a répondu très rapidement à ma demande. Puis pour la précision des modalités à effectuer pour pouvoir être considérée comme stagiaire, il m'a mis en contact avec une autre personne qui répondait également dans un délai très court.
27	On discutait par mail, peu mais suffisamment pour bien commencer
29	Mon maître de stage a répondu quasi immédiatement à mon mail pour poser ma candidature. Il m'a reçu la semaine suivante et le stage c'est déroulé comme on avait convenu.
31	Après avoir pris contact avec mon maître de stage, j'ai obtenu une réponse rapidement, me demandant plus d'information. A mon nouveau mail, j'ai joins le guide du stage en entreprise et mon maître de stage l'a un peu mal pris et ne m'a pas répondu jusqu'à ce que j'insiste. Lors de l'entretien, il était très sympa et j'avais hâte de commencer mon stage.
32	Contact uniquement par mails et peu de précisions quant au déroulement du stage
34	Echanges uniquement par mails. Déroulement du stage non détaillé avant le début de stage.
36	Il était très attentionné et me demandait souvent mon ressenti sur le stage.
37	Quelques échanges par mail avec une envie commune de se rencontrer Rencontre pour clarifier les tâches à réaliser durant le stage
39	Avant le stage, les rapports étaient peu nombreux . Nous nous sommes contactés via des e-





	mail. Ce mode de communication reste assez formel .
42	J'ai postulé pour ce stage et ma maître de stage a tout de suite répondu positivement. De plus, lorsque j'avais des questions, je savais que je pouvais lui poser sans problème et qu'elle y répondrait rapidement.
43	bonne mais il s'en foutait un peu de m'expliquer en détail ce que j'allais faire...
45	Il n'y a pas eu beaucoup d'échange avant le stage.
46	Les échanges furent nombreux, cependant, ils n'eurent lieu que par email et le contenu pouvait parfois laisser à désirer.
47	Même si il faut parfois insister car un cadre reçoit énormément de mails journalièrement.
48	échanges corrects, comme si l'on passait un entretien d'embauche.
50	J'ai surtout eu des contacts via une personne relais au sein de l'entreprise. Vu que c'était en Espagne, on a eu aussi des contacts téléphoniques. Rien à redire, ils m'ont bien encadré, ont essayé de faire un maximum pour que le stage corresponde le mieux à mes attentes, m'ont aidé à trouver un logement sur place etc.
51	c'est M. Mergeai qui s'est chargé du contact avec mon maître de stage
53	Echanges de mails et visite un jour de l'endroit où j'allais travailler
55	Les échanges avec ma maître de stage ont été très bons avant le déroulement de celui-ci. La prise de contact s'est bien passée. Elle s'est montrée très ouverte par rapport à mes attentes et envie pour le stage.
56	Les échanges (1 coup de téléphones et 2-3 mails) avant le stage ont été bref, le but étant de signer la convention tripartite.
59	J'ai été très bien accompagnée et guidée pendant l'entièreté de mon stage le tout en me laissant une certaine marge de liberté pour prendre des initiatives et développer mon autonomie dans le travail.
61	le maître de stage répondait tout de suite aux e-mail je me suis rendue sur place 2 fois avant mon stage, pour me présenter et fixer les modalités du stages
62	Je me suis très vite entendu avec mon maître de stage, et nous avons pris le temps de se voir à plusieurs reprises pour préparer au mieux le stage.
65	Nos échanges furent très bons, le maître de stage était toujours à l'écoute, il m'a bien préparé au stage et m'a donné toutes les informations/démarches nécessaires pour que je sois à l'aise dès le premier jour.
67	Je l'ai rencontré à deux reprises. Une fois pour voir si je pouvais convenir. Une deuxième fois pour discuter de mon objectif de stage. Les autres membres de l'équipe étaient présent à ce deuxième entretien.
68	Les contacts furent très facile pour le contrat et... Il y a juste eu un mail perdu avant le stage ce qui fait que je n ai reçu toutes les informations pratiques que quelques jours avant le début du stage. Nous avons eu aussi un léger malentendu sur la période de stage mais l on s est arrangé facilement. Ma maître de stage était très rapide pour répondre et très complètes dans ses réponses.
70	J'ai eu un premier contact par mail puis un entretien sur le lieux de mon stage. Ce contact m'as permis de mettre un visage et de un peu plus connaître mon maître de stage, les lieux et les autres personnes présentes.
71	Nous nous sommes rencontrés avant le stage dans le but de préciser quelles seraient les activités que je réaliserai.
72	Nous nous sommes échangés beaucoup de mail plusieurs semaines avant le début du stage afin de s'assurer que tout soit bien en ordre pour le premier jour.
78	Rapport très bon entre moi et le maître de stage. Notre entretien avant le stage a permis de fixer clairement le cadre de celui-ci.



## Résumé du champ pour Q3(SQ001)

Merci de qualifier votre expérience de cette année dans les domaines ci-dessous, au moment où vous avez débuté le stage. [Vous aviez une représentation claire de vos objectifs de stage]

Réponse	Décompte	Pourcentage
- - (MM)	0	0.00%
- (M)	4	6.25%
0 (O)	6	9.38%
+ (P)	28	43.75%
+ + (PP)	26	40.62%
Sans réponse	0	0.00%



## Résumé du champ pour Q3(SQ002)

Merci de qualifier votre expérience de cette année dans les domaines ci-dessous, au moment où vous avez débuté le stage. [Vous aviez une représentation claire de ce que vous alliez réaliser pendant le stage (un programme)]

Réponse	Décompte	Pourcentage
- - (MM)	2	3.12%
- (M)	3	4.69%
0 (O)	10	15.62%
+ (P)	31	48.44%
+ + (PP)	17	26.56%
Sans réponse	1	1.56%



## Résumé du champ pour Q3(SQ003)

Merci de qualifier votre expérience de cette année dans les domaines ci-dessous, au moment où vous avez débuté le stage. [Vous aviez un projet professionnel défini]

Réponse	Décompte	Pourcentage
- - (MM)	4	6.25%
- (M)	10	15.62%
0 (O)	15	23.44%
+ (P)	19	29.69%
+ + (PP)	10	15.62%
Sans réponse	6	9.38%



## Résumé du champ pour Q4 [Critère de succès 1]

À votre avis, quels sont les deux critères de succès les plus importants pour que le démarrage du stage se passe bien ?

Réponse	Décompte	Pourcentage
Réponse	60	93.75%
Sans réponse	4	6.25%

Identifiant (ID)	Réponse
4	Objectifs
5	Être sûr d'avoir des tâches à réaliser selon ses capacités.
6	discuter directement des objectifs à réaliser pendant le stage
9	Curiosité: aller vers les gens
8	l'intégration dans l'équipe et s'entendre avec eux
12	Bonne volonté
14	Etre motivé et se dire qu'on va être confronté à des problèmes
15	La curiosité afin d'apprendre un maximum et de clairement comprendre les attentes du maître de stage
16	Encadrement par toute l'équipe
17	communication
18	Mettre des objectifs clairs dès le départ
19	Avoir des objectifs de stage : discuter avec son maître de stage et clairement lui dire : "J'aimerais bien faire cela, ou cela, pouvez-vous me trouver une activité qui me convienne". Si c'est dit et entendu clairement au début, alors c'est déjà bien parti.
21	Être informé de son rôle dans l'entreprise.
23	Se renseigner à l'avance sur l'entreprise
24	Communication claire sur les objectifs du stage et présentation de l'entreprise et des autres employés par le maître de stage.
26	Que la communication soit complète et claire
27	bon contact avec le maître de stage
29	Etre motivé
31	établir un planning
32	Ne pas être trop dur avec soi-même
33	Avoir eu une bonne discussion avec le maître de stage
34	Ne pas être dur avec soi-même
35	Bonne communication entre le maître de stage et l'étudiant
36	Une mise au clair de ce qui va se faire pendant la durée du stage et des conditions de travail habituelles afin de pouvoir se sentir "comme un employé normal" et pouvoir expliquer à ceux-ci ce qu'on fait.
37	Bonne intégration & communication
38	Contact avec le maître de stage
39	Une bonne définition des objectifs de stage avec le maître de stage
40	Les relations, c'est à dire, l'ambiance ainsi que les interactions avec les différents membres de l'entreprise
42	L'envie
43	avoir eu assez d'informations concernant le stage au préalable
44	intégration facile avec un bon accueil de qualité
45	Définir précisément les tâches à réaliser lors du stage
46	Avoir établi préalablement une bonne communication.
47	Motivation
48	La motivation
49	Entretien face à face avec le maître de stage
50	Savoir clairement ce qu'on va réaliser pendant le stage pour ne pas être déçu
51	objectifs clairs
52	Motivation
53	Que l'on nous dise clairement les tâches qu'on doit faire.
54	Une bonne communication avec le maître de stage pour bien définir les attentes de chacun et définir ses objectifs
55	Respecter les règles de l'entreprise et ne pas vouloir n'en faire qu'à sa tête.
56	Bien se renseigner sur l'activité de l'entreprise.



59	Présentation à l'ensemble du personnel
60	Etre présenté à l'équipe avec qui on va travailler pendant le stage
61	savoir ce qu'on attends et savoir le faire passer à notre futur maitre de stage
62	Une bonne entente et compréhension avec le maître de stage.
63	Ouverture d'esprit
65	Bonne préparation du stage (biblio,...)
66	vision claire de de l'objectif du stage
67	Avoir un objectif de stage bien défini.
68	Bien se préparer et connaître un maximum sur le lieu, les personnes et la société dans la quel le stage se déroule.
69	Une bonne entente avec le maitre de stage est pour moi primordial
70	Un encadrement pour bien commencer les tâches données.
71	Avoir déjà rencontrer une première fois la/les personne(s) avec qui le stage se déroulera. Avoir déjà vu une fois le lieu de travail.
72	Visite préalable du lieu de stage si possible.
73	enthousiasme
75	communication
77	une rencontre préalable avec le maître de stage
78	Bon contact avec le maître de stage



## Résumé du champ pour Q4 [Critère de succès 2]

À votre avis, quels sont les deux critères de succès les plus importants pour que le démarrage du stage se passe bien ?

Réponse	Décompte	Pourcentage
Réponse	56	87.50%
Sans réponse	8	12.50%

Identifiant (ID)	Réponse
4	Présentation claire
5	Être motivé
6	questionner le maître de stage si le programme n'est pas bien clair
9	Adaptabilité
8	être curieux et poser des questions
12	Avoir des objectifs clairs pour le stage
14	Avoir la soif d'apprendre
15	L'énergie. Le début de stage est assez fatiguant car on reçoit énormément d'information en très peu de temps et toutes ces informations sont utiles pour plus tard.
16	réflexion et adaptabilité
18	Etre bien intégré au sein de l'entreprise
19	Dès le début, il faut être entreprenant, demander des explications, poser des questions. Il ne s'agit plus d'écouter un prof parler, ici les informations ne tombent pas du ciel, il faut les demander.
21	Avoir un maitre de stage présent et à l'écoute.
23	Oser aller vers les gens
24	Avoir quelques notions dans le domaine dans lequel on a fait son stage.
26	Essayer directement de s'intégrer à la dynamique de l'équipe
27	connaissance du travail qu'on va réaliser
29	Avoir un bon premier contact avec les collègues.
31	connaître les locaux, les collègues, le type de tâches à effectuer afin de pouvoir prendre des initiatives
32	Discuter/communiquer avec les employés
33	avoir bien muri son projet de stage avant d'aller dans l'entreprise
34	Communiquer/dialoguer avec les employés et rester méfiant (il s'agit de découvrir les relations qu'ils entretiennent entre eux)
35	Fixer clairement les objectifs du stage
36	Une relation de confiance entre l'étudiant et le maitre de stage
37	Confiance accordée (en particulier parce que l'on vient de Gembloux)
38	Motivation
39	s'être documenté sur l'entreprise et avoir un minimum de connaissance sur ce que l'on va effectuer pour se mettre le plus vite possible dans le rythme de travail de l'équipe.
42	La communication
43	être en accord avec les valeurs de l'entreprise dès le début
44	sociabilité
45	Présenter le stagiaire à tous les membres de l'équipe
46	Bonne ouverture d'esprit.
47	Communication
48	le dialogue, l'ouverture vers les personnes dès le début
49	précision du domaine d'activités à rencontrer durant le stage
50	Un peu de bonne volonté personnelle pour bien s'y intégrer
51	sociabiliser
52	Dialogue
53	Qu'on nous montre un peu comment on doit réaliser ces tâches
55	Etre ouvert et apprendre à connaître les gens, leur fonctionnement et le fonctionnement de l'entreprise. Les membres de l'entreprise doivent aussi faire de même vis à vis du stagiaire.
56	Avoir au sein de l'entreprise quelqu'un de disponible qui vous montre les ficelles du métier
59	Une bonne communication avec le maitre de stage afin de comprendre exactement ce qu'il attend.
60	Pouvoir disposer de toutes les ressources matérielles (bureau, ordinateur, environnement agréable...) et intellectuelles (accès aux documents, périodiques, mais aussi conseil du



	maître de stage et autres personnes ressources) nécessaires.
61	avoir des objectifs clairs et s'intégrer
62	Que la situation dans laquelle on se trouve, le personnel et l'entreprise soient décrits au mieux auparavant afin de ne pas être étonné, que l'on soit satisfait de nos attentes.
63	Objectifs définis
65	Motivation
66	stage en relation avec projet professionnel
67	Que le stage ait été choisi par goût et choix du domaine d'action de l'entreprise.
68	Bien comprendre ce que vous allez faire, les finalités et l'évolution attendue.
69	Avoir une idée des activités, un programme même si il change en cours de route
70	Savoir à peu près ce qu'on fera les prochaines semaines
71	Se montrer positif et enthousiaste dès son arrivée.
72	Recherche bibliographique préalable afin de pouvoir se mettre au travail dès le premier jour.
73	préparation
77	une définition précise de notre rôle au sein de l'entreprise durant le stage.
78	Objectifs de stage clairement définis





## Résumé du champ pour Q5(SQ003)

Merci de qualifier votre expérience pendant le stage dans les domaines ci-dessous. [Vous avez accompli les tâches qui avaient été prévues initialement]

Réponse	Décompte	Pourcentage
- - (MM)	1	1.56%
- (M)	4	6.25%
0 (O)	1	1.56%
+ (P)	15	23.44%
+ + (PP)	43	67.19%
Sans réponse	0	0.00%



## Résumé du champ pour Q5(SQ005)

Merci de qualifier votre expérience pendant le stage dans les domaines ci-dessous. [Vous avez accompli les tâches avec succès]

Réponse	Décompte	Pourcentage
- - (MM)	0	0.00%
- (M)	1	1.56%
0 (O)	2	3.12%
+ (P)	23	35.94%
+ + (PP)	38	59.38%
Sans réponse	0	0.00%



## Résumé du champ pour Q5(SQ004)

Merci de qualifier votre expérience pendant le stage dans les domaines ci-dessous. [Vous vous êtes bien intégré(e) dans l'entreprise]

Réponse	Décompte	Pourcentage
- - (MM)	0	0.00%
- (M)	0	0.00%
0 (O)	0	0.00%
+ (P)	13	20.31%
+ + (PP)	51	79.69%
Sans réponse	0	0.00%



## Résumé du champ pour Q5(SQ002)

Merci de qualifier votre expérience pendant le stage dans les domaines ci-dessous. [Vous avez fait évoluer votre représentation du métier de bio-ingénieur]

Réponse	Décompte	Pourcentage
- - (MM)	0	0.00%
- (M)	2	3.12%
0 (O)	6	9.38%
+ (P)	25	39.06%
+ + (PP)	27	42.19%
Sans réponse	4	6.25%



## Résumé du champ pour Q5(SQ001)

Merci de qualifier votre expérience pendant le stage dans les domaines ci-dessous. [Vous avez fait évoluer votre projet professionnel]

Réponse	Décompte	Pourcentage
- - (MM)	0	0.00%
- (M)	1	1.56%
0 (O)	8	12.50%
+ (P)	29	45.31%
+ + (PP)	23	35.94%
Sans réponse	3	4.69%



## Résumé du champ pour Q6 [Critère de succès 1]

À votre avis, quels sont les deux critères de succès les plus importants pour que le stage se continue bien, une fois terminée la phase d'intégration ?

Réponse	Décompte	Pourcentage
Réponse	51	79.69%
Sans réponse	13	20.31%

Identifiant (ID)	Réponse
4	Être professionnel
5	Aller vers les collègues directement
6	se montrer motivé et discipliner auprès du maître de stage
9	Communiquer: si on a des problèmes, si tout se passe bien, faire en sorte d'avoir toujours du travail
8	prendre des initiatives et être autonome
12	Le sérieux, la bonne volonté
15	L'accomplissement des objectifs et sa progression pour les objectifs.
16	remise en question si échec
18	Avoir un projet/tâche motivante à réaliser seul
19	Oser demander des choses à faire si on a rien à faire. S'il y a une activité qu'on aimerait bien faire, oser demander pour y participer.
21	Avoir les informations nécessaires pour réaliser le travail demandé.
23	S'intéresser à ce qu'ils font
24	Avoir des activités intéressante et "faisable" (quelque chose de notre niveau).
26	Ne pas hésiter à poser des questions en cas de besoin
27	avoir une idée claire du travail qu'on réalise
29	Des bonnes relations avec le maître de stage et les collègues.
31	Faire un état des lieux de temps en temps avec le maître de stage. Le mien était souvent occupé et je ne savais pas ce que je devais faire alors j'essayais de m'occuper intelligemment.
32	Montrer son intérêt
34	Montrer son intérêt
35	Relation de confiance entre le maître de stage et l'étudiant
36	Une autonomie, de l'initiative.
37	Travailler sérieusement
39	Ne pas se dire que tout est acquis et rester alert et motivé quelque soit le travail demandé
42	La persévérance
43	être ponctuel
44	travail
45	Faire un débriefing avec le maître de stage pour savoir si le travail demandé est bien accompli
46	Continuer à montrer de l'enthousiasme.
47	Communication
48	la curiosité, continuer à apprendre
49	la proactivité
50	Toujours avoir la volonté d'apprendre et être intéressé
52	Conscience professionnelle
53	Bons contacts avec les personnes qui nous entourent pour être dans une bonne atmosphère de travail.
55	S'intéresser aux activités de l'entreprise, poser des questions et montrer qu'on veut en savoir plus.
56	Etre pro-actif : une fois intégré, il ne faut pas attendre la permission pour chaque action à effectuer mais travailler pour que notre présence soit un plus.
59	Toujours cette communication
60	Ne pas avoir peur de prendre le temps de recentrer les objectifs du stage avec le maître de stage
61	être sérieux et réaliser les objectifs définis
62	De nouveau, que le stage et le programme de départ, avec les objectifs initiaux soient respectés afin de ne pas avoir de retournement de situation et de mauvaises surprises.
63	Volonté d'apprentissage



65	Adaptabilité face au travail
67	Une bonne communication avec le maître de stage pour pouvoir exprimer nos envies, comme le suivre à des réunions ou encore pour oser poser des questions sur l'avancement du travail.
68	Ne jamais se reposer sur ses lauriers et toujours vouloir en savoir plus.
69	Toujours une bonne entente je trouve
70	Oser de continuer à poser des questions quand on a un problème
71	Accomplir correctement les tâches demandées.
72	Montrer sa motivation
73	bonne humeur
77	la communication
78	Diversification des activités



## Résumé du champ pour Q6 [Critère de succès 2]

À votre avis, quels sont les deux critères de succès les plus importants pour que le stage se continue bien, une fois terminée la phase d'intégration ?

Réponse	Décompte	Pourcentage
Réponse	46	71.88%
Sans réponse	18	28.12%

Identifiant (ID)	Réponse
4	Accomplir les tâches demandées
5	Observer attentivement pour voir comment cela se passe
6	bien réaliser les tâches reçues et ne pas avoir peur de prendre des initiatives
8	comprendre pourquoi on fait les tâches réalisées
12	Relation adéquate avec le maître de stage/ les techniciens
15	Une bonne relation avec les employés/maitre de stage
16	rigueur
18	Bonne entente au sein de l'entreprise
19	Oser demander des explications supplémentaire sur des choses qu'on arrive pas à faire et pas rester bloquer des heures.
21	Avoir une personne de contact en cas de besoin.
24	Bien communiquer et dire ce qu'on veut faire et si quelque chose nous déplaît (ne pas avoir peur de le dire)
26	?
27	parler des problèmes qu'on rencontre à son maitre de stage
29	Avoir bien réfléchi et discuté des objectifs et des activités.
31	Pouvoir s'adapter aux imprévus (météo, etc.)
32	Faire un bon travail
34	Faire du bon travail
35	Bonne communication
36	Continuer à s'informer, à poser des questions, vérifier qu'on est sur la bonne voie.
37	Multiplier les contacts avec les autres employés
39	Resté impliqué dans le projet quoi qu'il arrive
42	L'autonomie
43	être efficace
44	motivation
46	Présenter des projets plus personnels.
47	Initiative
48	la prise d'initiative dans le travail demandé
49	Le désir d'apprendre
50	Avoir des activités qui correspondent à nos attentes, et aimer ce qu'on fait
52	Motivation
53	Apprécier ce qu'on fait
55	Etre motivé pour découvrir de nouvelles choses et faire son travail consciencieusement.
56	Rester motivé même si parfois le travail est répétitif car un stagiaire non-motivé ne va pas donner l'envie au maitre de stage de lui donner un autre travail.
59	Prendre part au maximum aux activités de l'entreprise pour toujours apprendre et découvrir
61	savoir demander de l'aide tant en étant capable de se débrouiller seul quand c'est nécessaire
62	Que la bonne entente règne parmi le personnel, ce qui n'est pas toujours garanti au départ.
63	Curiosité
65	Efficacité
67	Aimer ce que l'on fait et diversifier les tâches sur une semaine.
68	Se poser unmaximum de questions pour avancer convenablement et en apprendre toujours plus.
69	faire des activités attendue
70	Se rassurer sur ses capacités
71	Ne pas hésiter à poser des questions/demander des informations pour bien réaliser son travail.
73	ponctualité
77	la motivation
78	Apprentissage continuuel d'éléments nouveaux propres au métier





## Résumé du champ pour Q7

Si vous aviez un conseil, une réflexion, une idée à passer au corps académique des Facultés Universitaires de Gembloux à propos des futurs stages étudiants ....

Réponse	Décompte	Pourcentage
Réponse	43	67.19%
Sans réponse	21	32.81%

Identifiant (ID)	Réponse
4	Prendre contact avec les entreprises pour proposition de stage et visite des étudiants pendant le stage.
5	Supprimer des cours et faire un stage plus long pendant la période de cours et non lors des vacances d'été!
9	Apprendre à rédiger un cv et une lettre de motivation lors des cours d'anglais. Cela permettrait de varier l'activité "faire un résumé" tout en nous apprenant des nouveaux concepts utiles
8	Parler, lors des séminaires de préparation au stage, des différents profils de maître de stage pour que l'on ne soit pas trop étonné.
12	Encourager les stages à l'étranger (si possible dans un pays anglophone) pour combler les lacunes en langue, qui sont pratiquement généralisées à Gembloux Agro-Bio Tech
13	mieux les valoriser
14	Comment peut-on évaluer le déroulement d'un stage sur base d'un simple rapport dont l'évaluation est totalement subjective ? ...
15	Allonger la durée du stage et améliorer le suivi lors du stage avec l'allongement de celui-ci. Je n'ai eu aucun souci mais j'ai des connaissances qui n'ont pas eu un stage aussi "rose" et un meilleur suivi aurait pu être pour eux. Créer une "whitelist" des entreprises "sures" pour la réalisation d'un stage. Créer une "blacklist" reprenant les entreprises où des mauvaises expériences ont eu lieu.
16	favoriser les stages à l'étranger surtout pour apprendre l'anglais (aide bourse, etc) c'est extrêmement formateur !
18	Stage de durée parfaite pour les objectifs de base. La durée du stage peut être augmentée avec de nouveaux objectifs (dans la continuité) à la place des cours théoriques qui paraissent nous apprendre beaucoup moins qu'être effectivement sur le terrain
19	Un seul stage c'est peu pour se faire une idée du monde professionnel des bioingénieurs. Et ce n'est pas en rallongeant le stage que l'on pourra voir plus de métiers susceptibles de devenir nôtre. Pour moi, il faudrait faire davantage de visite d'entreprise, d'excursion ou de partenariat autour de projet afin que les étudiants puissent plus largement se rendre compte des différentes professions qu'ils sont susceptibles d'exercer.
23	Mettre des listes encore plus fournies des stages possible .
24	un stage de plus longue durée serait plus bénéfique, ou plusieurs stages répartis sur plusieurs années dans différentes entreprises
26	Encouragez les à se dépasser, à choisir un stage qui leur plaît vraiment et pas juste le premier qu'ils trouvent. Des propositions de stages ou d'entreprises seraient bienvenues (un petit mail contenant les contacts de différents profs de la section). On ne pense peut-être pas à une partie des métiers du bio-ingénieur et la recherche personnelle ne nous y conduit pas..
31	Idéalement il faudrait un stage plus long pour une meilleure immersion dans l'entreprise et plus tard dans l'année car le stage se termine quand la nature se réveille. Le stage ne devrait pas interférer avec le temps prévu pour les cours (exemple : certains étudiants raccourcissent leur durée de stage pour avoir un blocus).
32	Plus de soutien/d'aide à la recherche
34	Plus d'aide/de soutien pour la recherche d'entreprise
35	Communiquer plus avec l'entreprise (maître de stage)
36	Quelques informations plus précises sur quelques domaines et noms d'entreprise types. En effet, certains cours et thématiques ne sont abordés qu'à partir de la 1 <sup>e</sup> master et il est difficile de connaître des secteurs pour lesquels on n'a pas encore évoqué les thématiques et sujets concernés (exemple concret: la protection des plantes).
37	Bonne idée de faire passer le stage à 8 semaines!
42	Il faudrait que le stage dure plus longtemps (mais je pense que ça a été accepté) car c'est



	difficile de s'intégrer et puis de déjà devoir partir.
43	durée plus longue
44	mieux regarder en quoi consiste exactement les stages et appuyer au près des maîtres de stage l'importance de leur cotation!
45	Stage trop court
46	Faire deux présentations: une avant le mois de juillet pour que l'étudiant aie le temps de se choisir un stage et de préparer les demandes de bourse et une seconde peu de temps avant de partir pour préparer l'étudiant au stage proprement dit.
47	Mieux envisager la répartition des quadrimestres de cours ou supprimer des crédits théoriques pour allonger le stage pendant l'année scolaire (et non pendant les congés et vacances).
48	De mieux préciser les attentes du stage. Personnellement, mon stage a consisté à suivre un bio-ingénieur dans son travail. Certains de mes camarades devaient réaliser un "rapport", un "projet" durant leur stage. Qu'est ce qui était vraiment conseillé/obligatoire ?
49	Ne pas le placer durant l'été, ni le couper en plusieurs périodes
50	Les ateliers de préparations et après le stage, c'est une bonne idée. Ma critique aurait porté sur la période et la durée du stage, mais je sais que ça va changer. Les crédits qui y sont réservés sont aussi faibles par rapport au travail réalisé mais je crois que ça va également changer.
51	allonger la durée du stage
53	Être plus proche des étudiants lors du stage (venir une fois sur place voir le travail de l'étudiant par exemple).
55	Créer une sorte de liste reprenant les différents stage réalisé dans le passé avec une brève description des étudiants des activités qu'ils ont pu faire au cours de leur stage et un avis sur l'entreprise.
56	Faire l'activité d'introduction aux stages plus tôt
59	Dans mon cas je pense qu'un stage de 4 semaines était suffisant pour découvrir l'entreprise et mûrir mon projet professionnel. Je ne sais pas si j'aurais autant apprécié mon stage si il avait duré plus longtemps.
62	Nous informer des entreprises qui existent dans les domaines abordés durant nos études, afin de faciliter et d'espérer apprendre plus du stage dans une meilleure entreprise.
65	Pousser les étudiants à réfléchir en profondeur sur leur projet professionnel avant d'entamer les démarches de stage.
68	Avoir plus de contact avec les maîtres de stage. Ma maître de stage était fort déçue de n avoir eu aucun contact hormis avec moi. Faire des stages plus long, en dehors des périodes de blocus. J ai voulu faire un stage de 5 semaines pour en apprendre plus mais par rapport aux autres qui ont préféré faire 3, je n ai pas pu avoir de blocus et je le regrette maintenant. C est dommage de devoir choisir entre les deux.
70	Une meilleure communication des modalités du stage
71	proposer la mise en place d'un stage plus long (mais ce sera bientôt le cas...)
72	Manque de clarté sur les documents à compléter lors d'un stage à l'étranger
73	Faire l'atelier de préparation du stage plus tôt dans l'année
75	Aucune
78	Le système mis en place pour les stages à Gembloux est bon et efficace. Ne changez rien.



## Résumé du champ pour Q9

Enfin, si vous aviez un conseil, une réflexion, une idée à passer aux maîtres de stage à propos des stages en entreprise ....

Réponse	Décompte	Pourcentage
Réponse	34	53.12%
Sans réponse	30	46.88%

Identifiant (ID)	Réponse
4	Pour ceux dont les stages se sont pas très bien déroulés, que les maîtres de stage prennent le temps au moins une fois par semaine de discuter avec leurs stagiaires .
5	Ne pas hésiter à donner un projet d'envergure au stagiaire. Pour le responsabiliser et le motiver encore plus.
9	Faire plus découvrir l'entreprise et son fonctionnement interne
8	définir un petit projet, même si c'est un stage de courte de durée, cela ne veut pas forcément dire que le stagiaire ne doit faire que de l'observation.
13	ne prendre des stagiaires que si on a le temps de les encadrer
14	Ne pas hésiter à donner plus de travaux de réflexion à l'étudiant
18	rAccompagner l'étudiant un maximum de près ou de loin
19	Même si le stage est court (du moins cette année 2015), et donc que le "retour sur investissement" est faible pour l'entreprise, il ne faut pas pour autant n'accorder aucune formation au stagiaire.
23	Faire un entretien obligatoire avec le maitre de stage pour qu'il nous donne quelque conseil pour notre arrivée dans l'entreprise
24	nous sommes là pour apprendre (nous n'avons pas encore fini notre formation, nous n'avons donc pas encore les compétences d'un bioingénieur diplômé); le stage doit nous donner envie de vouloir travailler dans l'entreprise cible
26	Faire sentir à l'étudiant qu'il était attendu, qu'il n'est pas un "boulet", un poids
31	Ne pas avoir peur de "trimballer" de temps en temps l'étudiant avec soi pour lui montrer ce qu'on fait plutôt que de le laisser s'occuper de son côté pendant qu'on est indisponible pour lui. Ne pas avoir peur de lui donner des responsabilités, des défis. L'étudiant peut prendre des initiatives mais le maître du stage peut aussi se servir de l'étudiant pour avancer dans son travail.
32	Proposer un petit meeting hebdomadaire entre le maître de stage et le stagiaire
34	Proposer à l'étudiant un meeting hebdomadaire
36	Mettre l'étudiant dans des conditions professionnelles réelles.
37	Qu'ils continuent à nous faire confiance puisque le travail est bien réalisé. Plus personnellement, demander des tâches techniques au stagiaire.
42	J'avais un programme bien défini de mes activités et quand je suis arrivée sur place, ce n'était pas du tout ce que je devais faire. Il faudrait donc une plus grande précision sur les activités réalisées pour ne pas décevoir l'étudiant. De plus, bien souvent, les stagiaires sont considérés comme de la main d'oeuvre gratuite et nous devons parfois effectuer des tâches qui sont ennuyante ou sans grand intérêt. Il faudrait revoir le statut du stagiaire qui est curieux d'apprendre le vrai métier et ne pas être "exploité".
43	ne pas prendre le stagiaire pour un esclave. + transparence vis à vis du travail avant le stage
44	ne pas prendre un stagiaire si on a pas le temps de s'en occuper
46	Rester ouvert face aux étudiants qui se présentent.
47	Etre maître de stage n'est pas une mince affaire car il faut prendre le temps de s'occuper du stagiaire mais cela peut constituer une expérience enrichissante dans les deux sens (stagiaire- maître de stage).
48	ne rien changer à sa façon de travailler car j'ai appris énormément de choses, sur un plan pratique, durant ce stage.
49	Ne pas hésiter à demander des tâches claires et motiver l'étudiant pour qu'il ne se sente pas inutile
50	Avoir un contact direct (si pas face à face au moins téléphonique) pour être sûr que ce que l'entreprise a à proposer à l'étudiant correspond à ce que l'étudiant attend. Le cas échéant, ne pas avoir peur de lui dire. Dans mon cas, j'avais postulé pour un stage, et après contact avec mon maître de stage potentiel, il m'a dit clairement que je risquerais de m'embêter chez lui quand il a vu ce que je



52	voulais faire, et je suis contente qu'il me l'ai dit pour que je puisse chercher autre chose. Ne pas hésiter à en revenir aux bases des connaissances, même si elles sont supposées acquises.
53	Comme pour ma maitre de stage, être disponible et vouloir faire apprendre à l'étudiant.
55	Etre présent auprès du stagiaire et à l'écoute au début du stage, le temps pour lui d'être bien intégré dans l'équipe.
59	Il est toujours intéressant de faire plusieurs activités au sein de l'entreprise.
62	Être clair et précis quant au déroulement du stage, afin que l'étudiant apprenne et profite au mieux de cette immersion dans le domaine de l'entreprise.
65	Bien préparer les stagiaires, les suivre au début du stage et savoir leur faire confiance si tout va bien.
68	Elle a été parfaite, on s'est très bien entendu et j'ai trouvée cette expérience très enrichissante. Elle m'a fait un petit topo explicatif le premier jour et j'ai pu rencontrer les conseillers en prévention ce qui fut fort intéressant.
71	Bien anticiper l'arrivée d'un stagiaire.
75	Aucune
78	Dans la mesure du possible, essayez de garder un contact permanent avec le stagiaire tout en lui laissant une certaine capacité d'initiative.